МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ПРЕДУПРЕЖДАЕТ

Нелегальная занятость – УГРОЗА Вашему настоящему и будущему

РАБОТНИК, ПОМНИ, соглашаясь работать нелегально, ТЫ:



не получишь заработную плату в срок;



можешь быть уволен без объяснения причин;



не сможешь получить выплаты СФР и компенсации работодателя при травме или болезни;



не сможешь претендовать на льготы и социальную помощь;



не сможешь взять ипотеку или кредит

ЗАКЛЮЧАЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР



Если у вас есть информация о случаях нелегального трудоустройства - сообщайте в Гострудинспекцию, районную администрацию, правоохранительные органы, налоговую инспекцию.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА НЕОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Согласно части 4 статьи 5.27 КоАП РФ уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Согласно части 5 статьи 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение:

- влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей;
- на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;
- на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ОБРАТИТЬСЯ:

- в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл (424000, г. Йошкар-Ола, Ленинский проспект, 24 А, телефоны:8(8362) 45-16-14, 8(902) 432-77-60, электронная почта: git12@rostrud.gov.ru). Обращение можно направить через портал Онлайнинспекция.рф.
- в органы прокуратуры (Прокуратура Республики Марий Эл, 424000, г. Йошкар-Ола, ул. Кремлевская, д. 23, телефоны: 8 (8362) 68-71-17, 45-09-57, электронная почта: marprok@12.mailop.ru).
- в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора; в соответствии с требованиями ГПК РФ;
- в Министерство труда и социальной защиты Республики Марий Эл, (424033, г. Йошкар-Ола, Набережная Брюгге, д. 3 телефоны: 8 (8362) 45-17-36, 41-01-64, электронная почта: mintrud@mari-el.gov.ru).
- в Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» (424001, г. Йошкар-Ола, Ленинский проспект, д. 29, телефоны: 45-25-01, 56-65-81, электронная почта: profsmari@mail.ru).



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ПАМЯТКА

работнику

«ПО ВОПРОСАМ ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ» О ПОСЛЕДСТВИЯХ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ



г. Йошкар-Ола
2025 г.

ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора (статья 16 Трудового кодекса РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Прием на работу оформляется трудовым договором, который заключается в письменной форме в двух экземплярах.

Согласно статье 67 Трудового кодекса РФ один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Трудовым кодексом РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 Трудового кодекса РФ).

НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ, НЕОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЯВЛЯЕТСЯ НАРУШЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКА

ЕСЛИ ВАМ НЕБЕЗРАЗЛИЧНО ВАШЕ БУДУЩЕЕ, ВЫ ХОТИТЕ ПОЛУЧАТЬ ПОЛНЫЙ ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ, ВАМ ВАЖЕН РАЗМЕР БУДУЩЕЙ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ

ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!

ЭТО ВАЖНО

Нелегальная занятость - это осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.

ПОСЛЕДСТВИЯ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

- без оформления трудового договора работник, в случае возникновения любого спора с работодателем, остается бесправным и может вовсе лишиться дохода;

- сотрудник, с которым не оформлены трудовые отношения, лишается социальных гарантий и денежной компенсации, в том числе возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности или безработице, по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и другие;

- нелегальная занятость влечет нарушения основополагающих прав работников (в области режима, условий труда, своевременной оплаты, отдыха, охраны здоровья и труда, гарантий в случае увольнения и т.п.) и чрезвычайную сложность защиты этих прав.